

## UAB „AUKŠTAITIJOS VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2019 – 2021 METŲ PROGRAMA

### I. BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. UAB „Aukštaitijos vandenys“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2019-2021 metų programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2015-2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, Panevėžio miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2019-2021 metų programa ir Panevėžio miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2019-2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planu, taip pat Panevėžio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2019-2021 metų programa ir Panevėžio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2019-2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos veiklą.
2. Šioje programoje vartojamos sąvokos taip, kaip apibrėžiamos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.
3. Programa skirta korupcijos prevencijai ir pranešėjų apsaugai Bendrovėje vykdyti.
4. Programą įgyvendina Bendrovės generalinis direktorius ir paskirti atsakingi darbuotojai.
5. Programos veiklos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas, pranešusių apie pažeidimus įstaigoje asmenų teisinė apsauga, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie teisės pažeidimus, keliančius grėsmę viešam interesui arba jį pažeidžiančius, užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją ir atskleidimą.
6. Programa parengta trijų metų laikotarpiui.
7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Bendrovės darbuotojų ir visuomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas.

### II. BENDROVĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

8. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) 2018 m. tyrime Lietuvai skyrė 59 balus iš 100 galimų ir 38 vietą 180 šalių sąrašė. ES valstybių kontekste Lietuvos balas išlieka 6 balais žemesnis ir Lietuva tarp 28 ES valstybių narių, kaip ir 2017 m., atsidūrė 16-18 vietoje.
9. Pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakytą, UAB „Vilmorus“ atliktą 2018 m. Lietuvos korupcijos žemėlapio tyrimą, kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 40% gyventojų. Tai mažiau nei 2016 m. (56%). Įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo 6-oje vietoje – 27% (2016 m. – 35%), o valstybės tarnautojai – 6-oje vietoje – 30% (2016 m. – 32%). Visose tirtose grupėse, lyginant su 2016 m., korupcija minima rečiau. 25% Lietuvos gyventojų mano, kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo, 34% – kad nepakito ir 25% – kad sumažėjo. Ateities atžvilgiu yra kiek daugiau optimistų (27%), negu pesimistų (14%). Tai geriausias rezultatas per daugelį metų. Įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų atsakymai tai pat yra pozityviausi per daugelį metų.

10. Laisvosios rinkos instituto 2018 metų vertinimu, Panevėžio miesto savivaldybė surinko 43 balus iš 100 ir išlaikė 5 vietą didžiųjų savivaldybių indekse. Geriau nei vidutiniškai įvertintos „Sveikatos ir socialinės rūpybos“, „Mokesčių“ ir „Biudžeto“ sritys. Prasčiau įvertinti „Transporto“, „Investicijų ir plėtros“ rodikliai. Panevėžio rajono savivaldybė mažųjų savivaldybių indekse surinkusi 60 balų iš 100 dalijasi 9-11 vietomis su Tauragės ir Kėdainių rajono savivaldybėmis. Savivaldybė maksimalų balų skaičių surinko „Transporto“ srityje. Kitos gerai įvertintos sritys – „Komunalinis ūkis“, „Sveikata ir socialinė rūpyba“, „Investicijos ir plėtra“, „Mokesčiai“, „Biudžetas“ ir „Administracija“. Prasčiau nei vidutiniškai įvertintos „Turto valdymo“ ir „Švietimo sritys“.
11. Laikytina, kad Bendrovė antikorporciniu požiūriu nepatenka į didelę grėsmę skaidrumui keliančias įstaigas, t. y. Bendrovės vykdoma veikla gyventojams nesukelia minčių apie korupciją, tačiau, Bendrovė, kaip atsakinga Panevėžio miesto ir Panevėžio rajono savivaldybių įmonė, turi prisidėti prie savivaldybių kovos su korupcija bei savivaldybių turto valdymo, imdamasi iniciatyvų, kurių pagrindu gerėtų ir skaidrėtų ne tik Bendrovės turto valdymas, jo apskaitos ir naudojimo principai, bet būtų gerinamas ir Savivaldybių įvaizdis. Kartu Bendrovė turi imtis švietimo iniciatyvų siekiant prisidėti prie savivaldybių skaidrumo, gyventojų korupcijos prevencijos suvokimo ir žinių gerinimo.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

12. Programos tikslai:
- 12.1. atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas Bendrovėje bei užtikrinti, kad būtų laikomasi pranešėjų apsaugos reikalavimų;
- 12.2. siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei Bendrovės veiklos srityse.
13. Programos uždaviniai:
- 13.1. atsakingų asmenų korupcijos prevencijos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių Bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;
- 13.2. atsakingų asmenų pranešėjų apsaugos srityje paskyrimas ir esminių elgesio taisyklių bendrovės darbuotojams įtvirtinimas;
- 13.3. Bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos temomis;
- 13.4. korupcijos rizikų suvaldymo Bendrovėje užtikrinimas;
- 13.5. galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė;
- 13.6. nuolatinės korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas;
- 13.7. viešųjų pirkimų procedūrų metu priamamų sprendimų skaidrumo didinimas;
- 13.8. informacijos apie Bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei.

### **IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

14. Programos veiksmingumo vertinimo kriterijai:
- 14.1. korupcijos paplitimo mažėjimas Bendrovėje;
- 14.2. didėjantis pasitikėjimas Bendrove.
15. Programos uždavinių bendrieji vertinimo kriterijai:
- 15.1. Kokybiniai:
- 15.1.1. paskirtas asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę;
- 15.1.2. peržiūrėtas ir atnaujintas Bendrovės darbuotojų etikos kodeksas;
- 15.1.3. patvirtintas Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas;

- 15.1.4. darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
- 15.1.5. Bendrovės veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę darbuotojams nustatančius teisės aktus, tvarkas.
- 15.2. Kiekybiniai:
  - 15.2.1. taikytų veiklos priežiūros priemonių skaičius;
  - 15.2.2. nustatytų pažeidimų skaičius;
  - 15.2.3. LR Pranešėjų apsaugos įstatyme nustatytų procedūrų nesilaikymo atvejų skaičius;
  - 15.2.4. įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius;
  - 15.2.5. bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba ir kitomis valstybinėmis institucijomis atvejų skaičius;
  - 15.2.6. surengtų mokymų antikorupcine tematika skaičius;
  - 15.2.7. Bendrovėje paskelbtos informacijos antikorupcijos ir pranešėjų apsaugos tematika skaičius;
  - 15.2.8. įdiegtų, atnaujintų programų skaičius;
  - 15.2.9. Bendrovės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius.

#### **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

- 16. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Bendrovės generalinis direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo, atsakingas už Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.
- 17. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintas Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Bendrovės darbuotojų etikos kodeksas ir kt. norminiai teisės aktai.

#### **VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS**

- 18. Ši Programa finansuojama iš Bendrovės lėšų.
- 19. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorupcine tematika paslaugomis.

#### **VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 20. Programa skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje adresu [www.avandenys.lt](http://www.avandenys.lt).
  - 21. Už šios Programos įgyvendinimą atsako paskirti atsakingi asmenys. Atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.
-